

PdR 192:2026

Sistema di gestione per la
conciliazione tra vita familiare e lavoro
– Requisiti per il benessere delle
famiglie

Roma, 02 luglio 2026

Matteo Orlandini, Esperto, Presidenza del Consiglio



Sistema di gestione family friendly

La prassi definisce i **requisiti** per le organizzazioni che implementano misure volte a favorire la conciliazione vita familiare-lavoro.

Sistema di gestione
interno + KPI

Maternità, paternità
e carichi di cura
familiare

Processo di valutazione
della conformità di terza
parte per le organizzazioni
del settore privato e
pubblico

Fasi del sistema di gestione

Policy →Governance →Piano →Azioni →Misura →Migliora

FASE		ELEMENTI CHIAVE
Politica	>	Dichiarazione formale su impegni family friendly Diffusione interna ed esterna
Governance	>	Gruppo di lavoro dedicato, nominato dalla direzione
Pianificazione	>	Piano strategico annuale con obiettivi misurabili, processi, azioni, responsabilità
Attuazione	>	Azioni concrete (cultura aziendale e formazione, selezione ed assunzioni, carriere, genitorialità e cura, organizzazione lavoro)
Monitoraggio	>	Documentazione, raccolta dati KPI, audit interni, gestione delle situazioni non conformi, revisione periodica
Miglioramento	>	Analisi risultati e aggiornamento continuo del piano

Le 7 aree KPI per le organizzazioni

AREA	KPI PRINCIPALI	SOGLIA
Flessibilità oraria	% addetti flessibilità	50%
	% smart working	20% (micro/piccola), 40% (media/grande)
Maternità	Politiche di rientro al lavoro post-maternità	presenza
Genitorialità	% padri che usano congedo parentale	25%
Carichi di cura	Flessibilità caregiver	presenza
Salute e benessere	Partecipazione campagne salute	40% popolazione target
Servizi famiglia	N. convenzioni servizi family	1/2/3/5
Sviluppo professionale	Retention post-congedo (24 mesi)	80%



Perché le imprese devono agire?

☾ dalla compliance alla cultura aziendale

Benessere organizzativo passa dalla cultura family friendly

Politiche strutturate: benefit, formazione, partecipazione, welfare sociale

AC Natalità, una sfida di sistema



Grazie per l'attenzione!



www.aiwa.it



[@aiwa_welfare](https://twitter.com/aiwa_welfare)



[AIWA](https://www.linkedin.com/company/aiwa)