



aiwa

Associazione Italiana Welfare Aziendale

**BEING HAPPY AT WORK
REALLY MAKES PEOPLE
MORE PRODUCTIVE!**



AIWA (Associazione Italiana Welfare Aziendale) **promuove la cultura del welfare, del wellness e del wellbeing delle persone in azienda**, accompagnando il corretto sviluppo di una delle più moderne leve di **valorizzazione dei dipendenti** e, di conseguenza, di **incremento della competitività aziendale**.

Fare Welfare vuol dire...

- ✓ Maggiore soddisfazione del lavoratore
- ✓ Maggiore produttività per le imprese
- ✓ Maggiore valore per lo Stato

AIWA associa, rappresenta e guida la crescita dei principali operatori del welfare in Italia



Scopri chi siamo scansionando il QR code

AIWA

in numeri

- Nata nel **2017**, conta **29** associati che coprono oltre il **90%** delle quote di mercato
- **1** Centro Studi e **5** collaborazioni con enti di ricerca e università
- **1** Newsletter riservata ai soci (Welfare Update) e **1** Podcast (Welfare Break)
- **7** audizioni e consultazioni da parte delle Istituzioni

Ricerche finanziate

5

Audizioni parlamentari

6

Emendamenti presentati
(4 diventati norma)

21

Consultazioni da parte delle istituzioni

5

Collaborazioni benefiche

3

Consulenze giuridiche presentate all'Agazia delle Entrate

3

Interviste TV/video radio

73

Uscite su stampa

658

Comunicati e materiali AIWA

56



Il Presidente



Emmanuele Massagli

Da gennaio 2017 è il primo Presidente di AIWA, l'unica associazione di rappresentanza del mondo degli operatori di welfare aziendale. È professore di "Pedagogia del lavoro" e di "Welfare della persona" presso l'Università LUMSA di Roma. Fa parte della Commissione tecnica dell'Osservatorio nazionale del lavoro agile nella Pubblica Amministrazione; dal 2012 è Presidente di ADAPT. Negli anni 2009-2011 ha coordinato la Segreteria Tecnica del Ministero del lavoro e delle politiche sociali ed è stato consulente diretto del Ministro.

Le persone

Segreteria Associativa

Christian Manzella - segreteria@aiwa.it

Segreteria Amministrativa

Samuele Ornaghi - amministrazione@aiwa.it

Comunicazione e Relazioni Esterne

Francesca Brudaglio - comunicazione@aiwa.it

Il Welfare secondo AIWA



Con l'espressione "welfare aziendale" si identificano somme, beni, prestazioni, opere, servizi corrisposti al dipendente in natura o sotto forma di rimborso spese **aventi finalità di rilevanza sociale e per questo esclusi, in tutto o in parte, dal reddito di lavoro dipendente.**



Statuto AIWA, Art. 1 - Costituzione e denominazione dell'Associazione



CONDIVISIONE



PARTECIPAZIONE



ASSISTENZA

Il welfare aziendale è la novità più rilevante in materia di gestione delle persone e relazioni industriali dell'ultimo decennio e lo dimostrano i numeri: dal 2016 ad oggi gli operatori specializzati sono passati da 6 a 90 soggetti, mentre il numero dei piani di welfare attivi nelle imprese è cresciuto del 485%.

La ragione della crescita costante del welfare aziendale non è da ricercarsi nella crisi dello Stato sociale o nella recessione economica, bensì è una conseguenza del cambiamento della natura del rapporto di lavoro. In questo senso è un fenomeno molto più grande delle singole riforme e della regolazione delle parti sociali.

In questo scenario, AIWA lavora per incoraggiare interventi legislativi promozionali che scoraggino una dimensione consumistica a vantaggio di una più sociale, per costruire un welfare innovativo che sappia aiutare i lavoratori ad armonizzare compiutamente le proprie scelte di vita con le carriere professionali. Un welfare così impostato è importante anche per il territorio e l'intera comunità.

Non più benefit per pochi



**Assistenza
sociale**



Previdenza



**Polizze
Assicurative**



**Cultura
e tempo libero**



**Conciliazione
& pari
opportunità**



**Inclusione
sociale**



**Sostegno
economico
alle famiglie**



Sanità



**Welfare
allargato
al territorio**



Formazione



**Trasporto
pubblico**



**Sostegno
all'istruzione
di familiari**



**Misure
per la Non
Autosufficienza**



Caregiving



**Long &
Term Care**



Buono pasto



**Scopri di più
sul welfare
secondo AIWA**

Chi può associarsi?



Possono far parte dell'Associazione tutte le aziende, sia singole che in forma di gruppo, le cooperative e le fondazioni che gestiscono ed erogano, anche tramite terzi, prestazioni, opere e/o servizi tali da essere ricompresi nell'ambito del welfare aziendale.



Statuto AIWA, Art. 5 - Associati

Perché associarsi

- ✓ Servizio d'informazione
- ✓ Progettazione legislativa
- ✓ Approfondimenti scientifici
- ✓ Formazione
- ✓ Promozione culturale
- ✓ Newsletter dedicata Welfare Update
- ✓ Elaborazione di standard tecnici di riferimento
- ✓ Approfondimenti tecnici

Come associarsi?

Per fare richiesta di adesione o avere informazioni in merito alla quota annuale, scrivere a: segreteria@aiwa.it

oppure

Scansiona
il QR code



Chi ha già scelto AIWA

360 WELFARE

amilon
L'INNOVAZIONE CHE PREMIA

AON

HOWDEN

DOUBLEYOU
WELFARE MANAGEMENT
ZUCCHETTI GROUP

EASY
WELFARE

Edenred

EPIPOLI

eudaimon

europ
assistance
you live we care

JOINTLY

LIANE
CARE

MERCER

Ollipay

randstad

pluxee

staff
AGENZIA PER IL LAVORO

tundr

Up Day

VALYOUNESS
people welfare future

wala

Welfare
Pellegrini

Wbit | Welfarebit
Libera le tue risorse

welfare.
come te

welfare
4you

WELFARECLUB
WE CARE OF YOU

GENERALI | welion

WELL
WORK
società benefit
human welfare experience

wtw

Parlano di Noi



Scopri di più
sul nostro sito



Come contattarci

AIWA (Associazione Italiana Welfare Aziendale) promuove la cultura del *welfare*, del *wellness* e del *wellbeing* delle persone in azienda, accompagnando il corretto sviluppo di una delle più moderne leve di valorizzazione dei dipendenti e, di conseguenza, di incremento della competitività aziendale.

 **Piazza della Repubblica 26, 20124 Milano**

 **+39 0256569408**

 **segreteria@aiwa.it - comunicazione@aiwa.it**



**Seguici sui
nostri social**



aiwa

Associazione Italiana Welfare Aziendale