

LAVORO & CARRIERE

Le società di welfare cercano addetti

Le novità sul welfare aziendale aumentano il giro d'affari delle società del settore che offrono piani dedicati e flexible benefit. E aumentano anche le op-

portunità di lavoro: da Generali a Mercer, sono oltre duecento le offerte per informatici e figure commerciali in dieci società.

Adriano Lovera > pagina 15

SETTORI EMERGENTI

Società di welfare, selezioni in crescita per gestire i piani

Si cercano informatici e figure commerciali da inserire nel business dei benefit aziendali

A CURA DI

Adriano Lovera

Tra vantaggi fiscali e nuove esigenze dei lavoratori, se c'è un settore su cui tutti scommettono è quello del welfare aziendale. Dalla previdenza integrativa alle convenzioni con la palestra più vicina all'ufficio, passando per asili nido e buoni acquisto, il mondo dei cosiddetti flexible benefits è in espansione vertiginosa.

Non è un caso che Generali Italia, leader nel settore dell'assistenza sanitaria integrativa, abbia comunicato ai sindacati l'intenzione di costituire una nuova società di servizi dedicata alla gestione e allo sviluppo di nuovi prodotti, assicurativi e non, che gravitano nell'ambito Wealth&Health. Una nuova realtà che dovrebbe portare all'assunzione di 60 nuove figure in un anno, più altre 40 opzionali.

Alla base del boom del welfare ci sono senz'altro le ultime novità legislative: la legge di Stabilità 2016 aveva potenziato le agevolazioni per le aziende che lo concedono e quella del 2017 ha aumentato da 50 a 80 mila euro il tetto

massimo di reddito da lavoro dipendente previsto per l'accesso alla tassazione agevolata.

Ma non è solo questione di convenienza. «In fondo è dal Tuir degli anni 80 che sono in vigore sgravi su questi servizi. Oggi è cambiata la natura del rapporto impresa-dipendente. I datori stanno imparando a leggere i bisogni della forza lavoro, mentre i dipendenti sono sempre più attratti da servizi accessori, persino quando significano meno salario netto in busta paga» ragiona Emmanuele Massagli, presidente della neonata Aiwa (associazione italiana welfare aziendale).

Le più avanzate, in tema di welfare, sono naturalmente le multinazionali. Ma ormai sul campo ci sono anche le Pmi. Secondo l'ultimo Welfare Index Pmi (Generali-Confindustria) in un anno è raddoppiato il numero di piccole imprese attive su questo fronte, ormai il 18,3% del totale. E se anche le singole imprese non hanno le risorse per muoversi da sole, sfruttano accordi di rete promossi dalle associazioni di categoria territoriali; o partnership inno-

vative come quella appena siglata tra Unisalute, Willis Towers Watson e Bper banca, che permetterà all'istituto di credito di offrire alle Pmi clienti un pacchetto di soluzioni ad hoc (per ora attivo in Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna).

Che cosa chiedono i lavoratori? «Previdenza integrativa e salute sono in cima alle richieste» spiega Paolo Citterio, presidente di Hrda-Gidp, associazione che raggruppa i principali direttori delle risorse umane in Italia. «Specialmente il fronte sanitario sta ampliando i suoi orizzonti. Non si tratta solo di accedere a prestazioni sanitarie private, ma c'è sempre maggior richiesta di assistenza domiciliare per gli an-



Dir. Resp.: Guido Gentili

ziani» aggiunge Citterio.

Un mondo in fermento, insomma, che si traduce in assunzioni. Quali profili cercano queste imprese? «In primo luogo informatici. Questi servizi si basano su software raffinati che hanno bisogno di programmazione e manutenzione» prosegue Massagli. «Poi c'è l'ambito commerciale. Il lavoratore non è un semplice venditore, ma un vero e proprio progettista di piani di welfare. Deve interpretare le esigenze dell'azienda cliente, interfacciarsi con i direttori del personale e con gli uffici amministrativi, quindi non basta che conosca il prodotto, ma ha bisogno di competenze trasversali che tocchino l'ambito fiscale, il diritto e la psicologia del lavoro». Non va poi dimenticato l'ambito del customer care. «Oggi è un settore che può sviluppare 3-400 nuovi posti l'anno. Ma destinati senz'altro a crescere» conclude il presidente di Aiwa.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

238

Le figure che devono essere selezionate

PER LE AZIENDE



**SCRIVETE AL «SOLE»
UN'EMAIL PER SEGNALARE
LE OFFERTE DI LAVORO**

Le imprese che vogliono segnalare le offerte di lavoro e i posti disponibili possono inviare una e-mail all'indirizzo:

lavoroecarriere@ilsole24ore.com

238
POSTI

100 POSTI**Generali Italia**

POSIZIONI APERTE: sono previste 30 assunzioni a tempo indeterminato entro gennaio 2018, altre 30 entro giugno 2018 e ulteriori 40 opzionali entro giugno 2019

CONTRATTI: tempo indeterminato e determinato

FIGURE CERCATE: contabili, periti, liquidatori, ispettori, sistemisti informatici, addetti al call center

SEDI: Torino, Milano, Roma e Trieste

40 POSTI**Sodexo**

POSIZIONI APERTE: 20 nei profili più alti, senior e laureati, 20 profili bassi

CONTRATTI: in base al profilo
FIGURE CERCATE: responsabile marketing specialist, direttore vendite area sanità, area manager divisione facility management, (general service manager, ingegnere gestionale, responsabili web, coordinatore servizi di assistenza, responsabili vendite, cluster manager

SEDI: Milano, Firenze, Roma, Bergamo

20 POSTI**Easy Welfare**

POSIZIONI APERTE: la società cerca vari profili, da esperti software ai commerciali, soprattutto per sviluppare il segmento dei flexible benefit

CONTRATTI: stage e/o apprendistato a seconda della posizione e dell'esperienza

FIGURE CERCATE: sviluppatori senior frontend e backend per piattaforma flexible benefit, consulenti, sales account, product manager

SEDE: Milano

20 POSTI**Cir Food**

POSIZIONI APERTE: la società storicamente legata alla fornitura di buoni pasto sta espandendo all'Italia e all'estero i suoi servizi di ristorazione. Cerca profili tecnici e commerciali

CONTRATTI: tempo det. e indeterminato
FIGURE CERCATE: sales account servizi di ristorazione, sales account welfare e buoni pasto, chef, cuochi, aiuto cuochi, bar-tender, neolaureati in scienze e tecnologie alimentari

SEDI: Italia, Belgio, Olanda

5 POSTI**Edenred**

POSIZIONI APERTE: è in fase di potenziamento il team della sede principale di Milano

CONTRATTI: tempo indeterminato, determinato e stage

FIGURE CERCATE: sales account incentive&rewards, project manager, teleseller network affiliato, account manager welfare, addetto teleselling

SEDE: Milano

17 POSTI**Willis Tower Watson**

POSIZIONI APERTE: l'azienda cerca profili vari: in tutti i casi è necessario un buon inglese ed è gradita (in alcuni casi necessaria) una precedente esperienza

CONTRATTI: da stage a tempo indeterminato

FIGURE CERCATE: varie figure, tra cui insurance tender specialist, junior finance accountant, claims handler, customer care agent, account executive, insurance sales account executive

SEDI: Milano, Roma, Torino, Genova, Padova

10 POSTI**Eudaimon**

POSIZIONI APERTE: da una parte sono richieste alcune figure specifiche, con alcuni anni di esperienza alle spalle. Ma l'azienda propone anche diversi stage per laureati o laureandi da ingegneria a scienze della formazione

CONTRATTI: tempo indeterminato, det. o stage

FIGURE CERCATE: sales manager per clienti medio-grandi, project manager per grandi clienti, coordinato fornitori & processi, help desk/junior development area It

SEDI: Milano, Vercelli (frequenti trasferte)

10 POSTI**Welfare company**

POSIZIONI APERTE: il gruppo è impegnato nell'ampliamento delle figure di vendita per i clienti dei mercati principali (Milano e Roma) e deve potenziare l'organico interno dedicato a comunicazione e marketing

CONTRATTI: tempo determinato e indeterminato

FIGURE CERCATE: project manager, business development manager, digital marketing, web content specialist

SEDI: Milano, Roma, Genova

6 POSTI**Mercer**

POSIZIONI APERTE: il gruppo sta cercando 2 professionisti con esperienza, 4 neolaureati e con l'integrazione di alcuni stage prevede, nel 2018, di aumentare la forza lavoro italiana del 10%

CONTRATTI: tempo indeterminato e stage

FIGURE CERCATE: experienced analyst, associate, wf reward intern/analyst, executive remuneration intern/analyst, hrt and talent strategy intern/analyst, wealth intern/analyst

SEDI: Roma e Milano

10 POSTI**Assiteca**

POSIZIONI APERTE: il broker si sta specializzando nell'offerta di employee benefit di natura assicurativa ed è in fase di ampliamento del personale

CONTRATTI: tempo indeterminato, determinato e stage-tirocini per neo laureati

FIGURE CERCATE: account gestionale, assistente marketing, addetto back office assicurativo, senior account executive

SEDI: Torino, Milano, Pordenone, Napoli, Roma, Madrid